

Первичная профсоюзная
Первичная профсоюзная
организация
МА ДОУ № 23
Председатель
В.А. Романцова
«05» августа 2024 г.

Муниципальное бюджетное
Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 23»
Заведующий
Э.В. Николенко
«05» августа 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2024 - 2027 гг.

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 23»
(МА ДОУ № 23)

Утвержден на Общем
собрании работников,
протокол № 2 от
« 05 » августа 2024 г.



В соответствии с протоколом Общего собрания работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» № 3 от 03.08.2024 г. стороны коллективного договора пришли к соглашению:

внести изменения и дополнения в коллективный договор, изложив в следующей редакции:

Раздел 5 «Охрана труда».

Внести пункт следующего содержания «Обеспечить проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждения (для учреждений, имеющих самостоятельное финансирование), совершенствовать профилактические мероприятия против распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения».

Раздел 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации»

В п. 7.2.3 исключить слова «аттестации рабочих мест» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В Приложении 1 «Правил внутреннего трудового распорядка»:

В п.2.2. раздела 2 «Порядок приёма и увольнения работников» после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности». Исключить условие о предоставлении работником при приёме на работу «страхового свидетельства государственного пенсионного страхования», заменив на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота» в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

В п. 2.3. раздела 2 учесть, что приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под подпись в трехдневный срок является излишней, в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

В п. 2.10. раздела 2 заменить ссылку на ст. 73 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, ссылку на ст.

72 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 73 Трудового кодекса Российской Федерации.

В п. «Продолжительность ежедневной работы» раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» исключить обязанность работника в случае болезни предъявлять листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 29.12. 2006 г. № 255-ФЗ.

В п. «Отпуск» раздела 5 считать не действительным указание, что отпуск может быть разделен на две части, что не соответствует ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации, которая не ограничивает работников в делении отпуска на несколько частей.

В п. 6.4. раздела 6 «Оплата труда» слова «Сбербанка России» заменить словами «кредитной организации» в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено

печатью м/м
(3) листов

Заг. М. ДОУ № 23
Николенко Э.В.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 11658132350595754882249227326788119953424450996
Владелец Николенко Элеонора Викторовна
Действителен с 08.12.2024 по 08.12.2025